

ശിക്കാമെന്നാണ് വെച്ചത്. ഞാൻ ആദ്യം പറഞ്ഞ സംഗതി ബ്രിട്ടീഷിലെപ്പോലെ ഇവിടത്തെ പോലീസ് ഫോഡ്കാട്ടറിലും മുമ്പ് ഒരു ഇൻസ്പെക്ടറായിരുന്നു മാനേജരായി ജോലി നോക്കിയിരുന്നത്. ആ ഇൻസ്പെക്ടർ ഇരിക്കുന്ന കാലംവരെ ശമ്പളം കൂട്ടേണ്ട കാര്യമില്ല. എന്നാൽ ആ ഇൻസ്പെക്ടറെ വേറെ ജോലിക്കു പറഞ്ഞയിട്ടിട്ട് ആ സ്ഥാനത്തു ഒരു ഗ്രാജുവേറ്റർ ഇൻ ലാക്സാക്ഷിന മാനേജരായി നിയമിച്ചു. അതു അയാൾക്കു ഇരിക്കുവാൻ കൊള്ളത്തക്ക ഒരു സ്ഥാനം ആക്കിക്കൊടുക്കണം. അയാൾക്കു ഈ ജോലി പരിചയിച്ചുവരണമെങ്കിൽ ഏതു പത്തലൊന്നും സാജ്യമല്ല. ഒരു ദിവസം മുഴുവൻ ഇരുന്നു വായിച്ചാലും പോലീസ് ഡയറി മനസ്സിലാകുവാൻ പ്രയാസമാണ്. അതിൽ നല്ല പരിചയമില്ലെങ്കിൽ അങ്ങനെയുള്ള ആളുകൾക്കു ശമ്പളം കൂട്ടിക്കൊടുത്തിട്ടു യാതൊരു കാര്യവുമില്ല. മാനേജർക്കു ശമ്പളം കൂട്ടിക്കൊടുക്കണമെന്നു പറഞ്ഞാൽ ഇപ്പോൾ ഇരിക്കുന്ന ആൾക്കു കൊടുക്കണമെന്നല്ല അതിന്റെ അർത്ഥം. ഒരു ബി. എൽ. ക്ലാർനെ വെച്ചാൽ പരിചയം വരുമ്പോൾ ആ സ്ഥലം വാട്ടുപോകാത്ത ഒരു ശമ്പളം കൊടുക്കണം. അതിലിരിക്കുന്നതക്ക യോഗ്യതയുള്ള ആളെ വെച്ചു അവർക്കു ശമ്പളം കൂട്ടിക്കൊടുക്കണം. വേറെ ഒരു പോലീസ് ഇൻസ്പെക്ടർ ക്യാമ്പ് ക്ലാക്ക് എന്ന നിലയിൽ കമ്മീഷണറുടെ കീഴിലുണ്ടായിരുന്നു. ഇപ്പോൾ ആ ഉദ്യോഗവും പോയി. ഇങ്ങനെ ഒരു പുതിയ ഗ്രാജുവേറ്ററിനെ പാടിച്ച് മാനേജരാക്കിവെച്ചുകൊണ്ടു അയാൾക്കു നൂറു രൂപാ ശമ്പളവും കൊടുത്തുകൊണ്ടു നോക്കിയിരുന്നാൽ ആഫീസിലെ വർക്കർ ശരിയായി നടക്കുകയില്ല. അയാൾക്കു വർക്ക് പഠിച്ച് ആ ആഫീസിലെ ജോലി ശരിയായി ചെയ്യുവാനുള്ള ആഗ്രഹവും ഉണ്ടായിരിയ്ക്കുകയില്ല. പോലീസ് ഇൻസ്പെക്ടർക്കു ശമ്പളം ശരിയായി നടക്കുകയില്ല. ഫോഡ് ആഫീസിലേക്കു സ്റ്റേഷൻസിൽനിന്നും വരുന്ന ഡയറക്ടർ ശരിയായി ചെയ്യുക ചെയ്യുവാൻ സാധിയ്ക്കുകയില്ല.

ബഹുമാനപ്പെട്ട ക്രാങ്ങ്ഗന്റർ മെമ്പർ പറഞ്ഞത് ഞാൻ ഇതു പ്രത്യേകിച്ചു് ഒരാൾക്കു ശമ്പളം കൂട്ടണമെന്നാവശ്യപ്പെടുവാൻ വേണ്ടി കൊണ്ടുവന്നിട്ടുള്ളതാണെന്നാണ്. ഇതു സപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നവർ ആലോചിച്ചു വേണമെന്നു തീർപ്പാണെന്നിലാണ് അദ്ദേഹം പ്രസംഗിച്ചത്. ഇതു ഞാൻ എന്റെ മരുമകൻ ഉദ്യോഗമുണ്ടാക്കിക്കൊടുക്കുവാനോ, ശമ്പളം കൂട്ടണമെന്നു പറയുവാനോ വേണ്ടി കൊണ്ടുവന്നിട്ടുള്ളതല്ല. ഞാൻ ജാതീയിൽ നായരാണ്. മാനേജർ ബ്രാഹ്മണനാണ്. മരുമകൾക്കു വേണ്ടി വഴക്കു പറയുന്ന ആളുകളുണ്ടു്.

മിസ്റ്റർ കെ. എം. ഇബ്രാഹിം.—എന്റെ മരുമകൻ വേണ്ടി യായിരിയ്ക്കാം..